

Раздел 1. Основные понятия

Коллективный договор АО «Желдорреммаш» - правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения в акционерном обществе «Желдорреммаш» (далее – АО «Желдорреммаш»), между сторонами социального партнерства - Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Коллективный договор).

Настоящий Коллективный договор является единым для АО «Желдорреммаш», включая филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения.

В настоящем Коллективном договоре используются следующие понятия:

- **Работники** - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с АО «Желдорреммаш».

- **Работодатель, Общество** - АО «Желдорреммаш».

- **Представитель Работников** - Объединенная первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей акционерного общества «Желдорреммаш» (далее - РОСПРОФЖЕЛ или ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш»), объединяющая в своих рядах более половины работников АО «Желдорреммаш».

- **Представитель Работодателя** - генеральный директор АО «Желдорреммаш» либо лицо, которому переданы полномочия единоличного исполнительного органа, а также лица, уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

- **Профсоюз** – Общественная организация - Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

- **Филиал, представительство** - обособленное структурное подразделение АО «Желдорреммаш».

- **Структурное подразделение** - это официально выделенный орган управления с определенным участком деятельности Общества с

самостоятельными задачами, функциями и ответственностью за их выполнение. Подразделение может быть, как обособленным (филиал, представительство), так и не обладающим полными признаками организации (внутренним).

- **Региональные особенности** - различия филиалов, других структурных подразделений: в социально - демографическом «портрете» регионов, в соотношении спроса и предложения на рынках труда регионов, в уровне средней заработной платы по промышленным предприятиям регионов, в показателях текучести и постоянства кадров, укомплектованности штата, в уровне социальной удовлетворенности различных групп персонала Общества, в текущих и стратегических целях и задачах филиалов, других структурных подразделений, представительств.

- **Социальная ответственность** - добровольный вклад Общества в развитие Общества в экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью Общества и выходящий за рамки определенного законом минимума.

- **Социальный пакет** - льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые Работникам по настоящему Коллективному договору, в том числе с целью их привлечения, мотивации, удержания, повышения эффективности труда, а также социально-экономической защиты, в том числе на страховых принципах, оплату которых осуществляет Работодатель.

- **Молодой специалист** - Работник Общества в возрасте до 35 лет, отвечающий требованиям, определенным в локальном нормативном акте Общества, принятом с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» и которому присвоен соответствующий статус».

- **Неработающие пенсионеры АО «Желдорреммаш»** - лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья) из АО «Желдорреммаш» или

до 01 июля 2009 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта, открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - ОАО «РЖД»), имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также действующих в них организаций РОСПРОФЖЕЛ, находящиеся на ветеранском учете в АО «Желдорремаш» и не состоящие на дату предоставления гарантий, регламентированных настоящим Коллективным договором, в трудовых отношениях с любым работодателем.

- **Лица, приравненные к неработающим пенсионерам** - лица, соответствующие условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, состоявшие по состоянию на 31 декабря 2018 года в трудовых отношениях с АО «Желдорремаш» и уволенные после 31 декабря 2018 года по собственному желанию, либо в связи с сокращением численности или штата работников.

- **Работники предпенсионного возраста** - работники в течение двух лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

- **Высвобождаемые работники** - Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

- **Волонтер- физическое лицо**, осуществляющие добровольческую деятельность в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг (добровольческой деятельности).

- **Юбилейная дата** - 50 лет и далее кратные десяти.

Льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Коллективным договором, предоставляются неработающим пенсионерам и лицам, приравненным к неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций в трудовых отношениях с каким-либо Работодателем.

Раздел 2. Общие положения

2.1. Настоящий Коллективный договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Стороны) а добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;

- усиления социальной ответственности Сторон за результаты выполнения показателей производственной и экономической деятельности;

- создания условий, способствующих повышению безопасности труда;

- обеспечения роста мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Коллективным договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей и неработающих пенсионеров;

- создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.2. В целях защиты законных прав и интересов Работников Стороны обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям настоящего Коллективного договора.

Стороны настоящего Коллективного договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально - трудовых отношений.

2.3. Настоящий Коллективный договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия настоящего Коллективного договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.4. Затраты, связанные с реализацией настоящего Коллективного договора, осуществляются в пределах бюджета АО «Желдорремаш», в котором выделяются отдельные статьи на выполнение соответствующих пунктов Коллективного договора.

2.5. Общество обязуется ознакомить всех Работников Общества с Коллективным договором в течение двух календарных месяцев с момента его подписания и в аналогичном порядке со всеми изменениями и дополнениями, принятыми в течение срока его действия.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.

2.6. При смене формы собственности Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течении трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности Общества любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

2.7. В случае отсутствия финансово-экономических возможностей выполнения отдельных социально-трудовых обязательств или гарантий, установленных настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации, стороны социального партнерства АО «Желдорремаш» вправе направить в Двустороннюю комиссию Общества, созданную на

равноправной основе из числа представителей Работодателя и Работников (далее - Двусторонняя комиссия) обоснованные предложения о временном приостановлении действий таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия (в том числе реализации их в меньшем размере) в отношении АО «Желдорреммаш».

В случае принятия Двусторонней комиссией решения о временном приостановлении действия отдельных обязательств или гарантий в отношении работников АО «Желдорреммаш» освобождается от их выполнения на период приостановления, однако обязано выполнить их в последующий период, но во всех случаях не позднее первого квартала года, следующего за годом завершения срока действия настоящего Коллективного договора.

В случае принятия Двусторонней комиссией решения об ограничении сферы действия (в том числе реализации в меньшем размере) отдельных конкретных обязательств или гарантий в отношении АО «Желдорреммаш», АО «Желдорреммаш» освобождается от выполнения таких обязательств или гарантий на весь период действия ограничения. В этом случае обязанность по восполнению выполнения таких обязательств или гарантий в последующие периоды на АО «Желдорреммаш» не возлагается.

Двусторонняя комиссия действует на основании Регламента, совместно разработанного Обществом и ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

Раздел 3. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

3.1. Трудовые отношения между Работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с Трудовым кодексом РФ, настоящим Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Общества.

3.2. Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Коллективным договором.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Работодателем Правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорреммаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш», а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у Работодателя, устанавливается трудовым договором.

Конкретная продолжительность ежедневной работы (смены) Работников определяется Работодателем с учетом характера и специфики производства, а также условий труда.

3.4. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для работников, занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего дня, продолжительность трудовой недели – 36 часов. Список таких профессий утверждается локальным нормативным актом филиала с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующего в филиале или структурном подразделении АО «Желдорреммаш» и входящего в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику ежемесячной

денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

3.5. Устанавливать для Работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени и (или) опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

Сохранять установленную сокращенную продолжительность рабочего времени, предоставляемую по состоянию на 1 января 2014 года Работникам, условия труда, на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда любой степени и (или) опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры. Улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена:

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю).

3.6. Направлять Работника в служебные командировки продолжительностью более 40 календарных дней подряд только с его личного письменного согласия.

Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

3.7. Не допускать выполнения работ за пределами установленной для Работника нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе Работодателя свыше 4 часов в течение двух дней подряд, 24 часов в месяц и 120 часов в год.

3.8. Привлекать Работников к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия Работника и по письменному распоряжению Работодателя в порядке предусмотренном ст. 99 и 113 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорреммаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

3.9. При суммированном учете рабочего времени у Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал).

В случае, если продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, таким Работникам может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени, но не более чем до одного года.

Перечень профессий и должностей Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на объектах, указанных в пункте 3.2 Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 года, которым может

быть предусмотрено увеличение учетного периода, но не более чем до одного года, определяется локальным нормативным актом филиала или структурного подразделения Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.10. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами не менее 30 календарных дней. Работникам в возрасте до 18 лет - 31 календарный день в удобное для них время. Отпуск за первый год работы предоставляется Работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в Обществе, а также может быть предоставлен и до истечения шести месяцев работы по соглашению сторон, за второй и последующие годы работы - в любое время рабочего года в соответствии с графиком очередности предоставления отпусков. Предоставлять оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы следующим работникам:

- женщинам - перед уходом в отпуск по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральным законом.

Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков удобное время для Работников, преимущественное право, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.

3.11. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с Правилами

внутреннего трудового распорядка и перечнем профессий и должностей, утвержденным Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

Предоставление Работникам иных ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков производится в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й, 4-й степени и (или) опасным условиям труда, продолжительностью не менее 7 календарных дней.

Сохранять размеры дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по состоянию на 1 января 2014 года Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда любой степени и (или) опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры. Улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

При наличии производственной необходимости, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитанной в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922,

для случаев определения среднего заработка при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск.

3.12. Предоставлять по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для него время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- Работнику - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- Работнику - отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери;
- Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы.
- Работнику – волонтеру.

Такой отпуск по письменному заявлению Работников указанных категорий может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

3.13. Предоставлять Работникам по письменному заявлению дни без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- при заключении брака - до 5 календарных дней;
- при заключении брака детей - до 3 календарных дней;
- при рождении ребенка (отцу) - до 5 календарных дней;
- при смерти родственников - до 5 календарных дней;
- 1 сентября - одному из родителей (опекуну) детей, обучающихся с 1 по 5 классы общеобразовательных школ.

3.14. Предоставлять Работникам по письменному заявлению дни для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ.

3.15. Поддерживать волонтерское движение и проведение волонтерских акций.

3.16. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может устанавливаться режим рабочего времени дистанционного Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

3.17. Предоставлять дополнительные оплачиваемые дни к отпуску в количестве до 3-х дней уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда. Оплату производить в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

Раздел 4. Оплата труда, нормирование труда и мотивация

4.1. Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Оплата труда Работников Общества осуществляется на основании Положения об оплате труда и локальных нормативных актов, принятых в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

Действующие на момент заключения настоящего Коллективного договора тарифные ставки и должностные оклады применяются как минимальные.

4.2. Расчетным периодом для начисления заработной платы является один календарный месяц.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.

При выплате заработной платы Работодатель извещает в письменной форме каждого Работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем, с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

Обеспечение Работников пластиковыми дебетовыми картами банка, открытие и обслуживание счетов для выплаты заработной платы осуществляется в рамках заключенного Работодателем договора с банком на выпуск и обслуживание банковских карт, открытых на имя Работников, осуществляется за счет Работодателя.

Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления средств на банковскую карту, указанную в заявлении Работника.

Выплаты перечисляются на лицевой счет Работника на условиях, определенных трудовым договором.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

4.3.Работникам выплачивается (за исключением Работников, получающих должностной оклад) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 100 рублей за один нерабочий праздничный день.

4.4.Оплата за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или за исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором производится в пределах планового фонда оплаты труда на основании Положения об оплате труда.

4.5.Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенная оплата труда в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

4.6.В Обществе применяется единая система нормирования труда на основе централизованной разработки норм затрат труда.

Введение, замена и пересмотр норм труда (выработки, времени обслуживания, численности и др.) производится с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

Введение (пересмотр) норм времени и расценок на выполняемые работы в филиалах, структурных подразделениях

Общества при отличии в них уровня техники, технологии, организации труда от нормативов, указанных в централизованно разработанных нормах, производить в зависимости от местных условий с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца до их введения.

4.7. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы Работников в связи с прогнозируемым Министерством экономического развития Российской Федерации ростом потребительских цен на товары и услуги путем индексации заработной платы два раза в год, размер устанавливать локальным нормативным актом (организационно–распорядительным документом) Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш»:

- первую индексацию проводить с 1 апреля с учетом прогноза индекса потребительских цен на товары и услуги на I квартал текущего года;
- вторую индексацию за текущий год проводить с 1 декабря, с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации за год в рамках годовых параметров бюджета затрат на оплату труда Общества, с учетом проведенной в текущем году индексации.

4.8. В целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы Работников на региональных и местных рынках труда повышать реальную заработную плату Работников за счет повышения эффективности труда, в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

4.9. Награждать Работников наградами Общества.

Раздел 5. Развитие кадрового потенциала

Развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед Обществом, Стороны настоящего Коллективного договора считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

5.1. В целях удовлетворения потребностей Общества в Работниках соответствующей профессиональной квалификации Работодатель обязуется:

5.1.1. Проводить на базе высших и средних профессиональных учебных заведений, учебных центров, производственных подразделений Общества подготовку и профессиональное обучение Работников.

5.1.2. В рамках профессионального обучения предоставлять базу для проведения практических занятий на производстве в целях подготовки и профессионального обучения Работников.

5.1.3. Обеспечивать профессиональное обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях по договорам за счет средств Общества детей Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет (по письменному заявлению студента или законного представителя).

5.1.4. Предоставлять Работнику, прошедшему подготовку или профессиональное обучение за счет средств Общества, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации с учетом производственной потребности.

5.1.5. Поощрять самообразование Работников и создавать для этого условия.

5.1.6. Предоставлять Работникам, поступающим и обучающимся впервые в имеющих государственную аккредитацию

учреждениях высшего и среднего профессионального образования и общеобразовательных учреждениях, гарантии и компенсации для совмещения работы с обучением, предусмотренные ТК РФ.

5.1.7. Обеспечивать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности, бережливого производства.

5.1.8. Развивать и поощрять наставничество с целью ускоренной адаптации вновь принятых Работников на рабочих местах.

5.1.9. Проводить внутрипроизводственные соревнования филиалов, структурных подразделений Общества, бригад, конкурсы лучших по профессии, смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение филиала. Включать в состав организационного комитета представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

5.1.10. При наличии производственной необходимости предоставлять студентам и учащимся высших и средних профессиональных учебных заведений на основании соответствующих договоров оплачиваемые рабочие места и создавать условия для прохождения производственной практики.

5.1.11. Проводить техническую учебу в рабочее время с выплатой обучаемым Работникам заработной платы в размере, установленном в трудовом договоре.

5.1.12. Полностью компенсировать Работникам, успешно обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях по заочной форме обучения за счет средств Общества, при предъявлении вызова учебного заведения стоимость проезда к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год.

5.1.13. Предоставлять льготы молодым специалистам в соответствии с Положением о молодом специалисте, принятом в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

5.1.14. Предоставлять преимущественное право при трудоустройстве в Общество выпускникам высших и средних профессиональных учебных заведений, обучающихся за счет средств Общества по окончании этих учебных заведений и обратившихся в Общество не позднее чем в 3-месячный срок с даты окончания учебы.

5.1.15. Проводить мероприятия, посвященные Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнований и ветеранов труда, торжественные вечера.

5.2. Работодатель и ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» обязуются:

5.2.1. Организовывать и совершенствовать порядки проведения внутрипроизводственного соревнования филиалов, участков, бригад, лучших по профессии.

5.2.2. Разрабатывать и осуществлять мероприятия по поддержке и закреплению молодых работников в Обществе.

5.2.3. Организовывать мероприятия, посвященные вступлению в должность молодых работников, проводов на пенсию.

5.2.4. Развивать инициативу Работников, поощрять изобретательство и рационализаторство.

Раздел 6. Содействие занятости

6.1. Стороны настоящего Коллективного договора в рамках своих полномочий проводят политику занятости, основанную на:

- улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;

- результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня

каждого Работника;

- использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности структурных подразделений;

- развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;

- социальной защите и содействии занятости высвобождаемых Работников.

6.2. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ, совершенствовании технологических и производственных процессов, структуры управления, норм трудовых затрат Работодатель осуществляет регулирование численности Работников в первую очередь за счет следующих мероприятий:

- естественный отток кадров и временное ограничение их приема;

- переподготовка кадров, обучение вторым (смежным) профессиям;

- отказ от работы в выходные и праздничные дни, сверхурочной работы, за исключением случаев, указанных в части 3 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации;

- обеспечение временной и сезонной занятости Работников;

- применение режима неполного рабочего времени в качестве временной меры альтернативной увольнению;

- перемещение (перевод) Работников внутри Общества.

6.3. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности, в том числе

в подразделениях филиалов и других структурных подразделений Общества, расположенных в данной местности.

Под данной местностью в настоящем Коллективном договоре понимается местность в пределах административно-территориальных границ населенного пункта, в котором расположено рабочее место Работника.

6.4. Не допускать при сокращении численности или штата, увольнения одновременно двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности филиала, другого структурного подразделения.

6.5. Освобождать с учетом производственных условий Работника, получившего уведомление об увольнении по п. 1, 2 части первой ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, по его письменному заявлению от работы на срок до трех рабочих дней в месяц с сохранением оплаты по часовой тарифной ставке (должностному окладу) для поиска нового места работы.

6.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Работодатель:

- обеспечивает отбор кандидатур Работников, подлежащих высвобождению, а также реализует преимущественное право на оставление на работе, установленное ТК РФ;

- своевременно (не менее чем за 2 месяца, а в случае массового высвобождения - не менее чем за 3 месяца) представляет информацию о принятом решении, о высвобождении Работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров в органы государственной службы занятости населения и выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш»;

- письменно, под роспись предупреждает каждого Работника о предстоящем высвобождении не менее чем за 2 месяца, в случае массового высвобождения – не менее чем за 3 месяца;

- взаимодействует с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников;

- применяет перевод Работников, получивших уведомление о начале мероприятий по сокращению численности или штата, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

При проведении вышеуказанных мероприятий Работодатель проводит предварительные консультации с представителями соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

Критерий массового увольнения Работников при сокращении численности или штата филиала, или структурного подразделения Общества определяется в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы.

6.7. Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению государственных учреждений службы занятости, оказывать содействие в назначении корпоративной пенсии по Положению о негосударственном пенсионном обеспечении работников Общества, и производить выплату единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с настоящим Коллективным Договором.

6.8. Помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата лицам:

- Работникам предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- Работникам - инвалидам;
- Работникам, внесшим наибольший вклад в развитие Общества и награжденных корпоративными наградами.

6.9. Трудоустраивать Работников, уволенных из Общества в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства в Общество после увольнения с военной службы по призыву не позднее чем в 3-месячный срок с даты увольнения с военной службы по призыву.

6.10. В период снижения объема работ не применять режим неполного рабочего времени при проведении мероприятий по оптимизации расходов (численности персонала) в отношении: беременных женщин; Работников – одиноких матерей (отцов), имеющих детей-инвалидов; Работников, которым до наступления права на назначение пенсии по старости, в том числе на льготных условиях, осталось менее 2 лет.

Раздел 7. Охрана труда и окружающей среды

Стороны:

7.1. Признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

7.2. Осуществляют меры по обеспечению и совершенствованию системы управления охраной труда, благоприятного состояния окружающей среды, экологической и промышленной безопасности как необходимых условий улучшения качества жизни и здоровья населения. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, промышленной безопасности, предупреждению несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.3. Признают взаимную ответственность по обязательствам Сторон, представителями которых они являются.

Работодатель обязуется:

7.4. Обеспечивать в АО «Желдорреммаш» выполнение требований ТК РФ в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства.

7.5. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры;

Выделять на мероприятия по предупреждению травматизма и вывод работников из опасных зон не менее 50% от затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда с участием выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорреммаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» и обеспечивать контроль за их выполнением.

7.6. Проводить в установленном порядке специальную оценку условий труда, оценку рисков, разрабатывая и реализуя на основе результатов планы мероприятий по устранению и снижению вредных производственных факторов, рисков, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорреммаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш», включающий в себя:

- ежегодное приведение рабочих мест с устранимыми вредными факторами в соответствие с нормами охраны труда;

- улучшение условий труда на рабочих местах с неустраняемыми вредными факторами.

В комиссию, по специальной оценке условий труда на рабочих местах включать представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

Проводить внеплановую специальную оценку условий труда на рабочих местах в случае изменения условий труда на них.

7.7. При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, действовавших по состоянию на 1 января 2014 года:

- повышенной оплаты труда;

- дополнительного отпуска;

- сокращенной продолжительности рабочей недели,

направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с фактически реализуемыми в отношении указанных работников при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения компенсационных мер.

На вновь принятых работников распространяются льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда в размерах, соответствующих принятым внутренним локальным нормативным актом Общества.

Подтверждением изменения условий труда является изменение класса (подкласса) условий труда, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

7.8. Обеспечить приоритетность финансирования соответствующих мероприятий по охране труда и экологии, предусмотренных настоящим Коллективным договором.

7.9. Привлекать денежные средства от возвратных средств Социального Фонда России:

- на проведение специальной оценки условий труда;
- мероприятия по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в соответствии с пунктом д Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 июля 2021 г. № 467н;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников;
- приобретение аптечек для оказания первой помощи;
- приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов;
- приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования,

непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

- санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации и пунктом д Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 июля 2021 г. № 467н;

- приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Направлять не менее 15 процентов денежных средств от возвратных средств Социального Фонда России на приобретение санаторно-курортных путевок для работников, занятых во вредных условиях труда.

7.10. Устанавливать нормы выдачи Работникам бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников на рабочих местах от вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

Обеспечивать периодический пересмотр норм выдачи бесплатной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с

учетом состояния рабочих мест (по результатам специальной оценки условий труда, оценки производственных рисков) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты.

7.11. Обеспечивать бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с утвержденными нормами по Обществу и в соответствии с установленными сроками, в том числе председателям первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в АО «Желдорремаш».

Выдавать отдельным категориям Работников в зависимости от условий труда, по списку профессий, утвержденному с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш», для обеспечения своевременной чистки спецодежды два комплекта спецодежды (с удвоенным сроком носки).

В случае пропажи в установленных местах хранения или приведения в негодное состояние до окончания сроков носки специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты по причинам, не зависящим от Работника, а также специальной одежды и специальной обуви с истекшим сроком носки производится их замена (на основании акта списания).

7.12. Производить списание специальной одежды и специальной обуви при увольнении работников при условии возврата спецодежды и специальной обуви работодателю.

7.13. Обеспечивать регулярную стирку (химчистку) и ремонт специальной одежды.

7.14. Обеспечивать обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборных

органов соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш», членов совместного комитета (комиссии) по охране труда.

7.15. Обеспечивать проведение обязательных предварительных при приеме на работу и периодических повторных медицинских осмотров Работников, психиатрических освидетельствований, а также внеочередных медицинских осмотров Работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных медицинских осмотров (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее время, в том числе расходы на проезд и проживание.

Время прохождения таких медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее время, а также время нахождения в пути следования к месту их проведения и обратно к месту жительства компенсируется Работникам в размере среднего заработка.

Не допускать Работников, не прошедших периодический медицинский осмотр, а также имеющих медицинские противопоказания, к исполнению ими трудовых обязанностей.

7.16. Обеспечивать бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов, либо устанавливать эквивалентную денежную компенсацию Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в размере эквивалентной стоимости молока в регионе по информации, полученной от Росстата.

Замену выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов на эквивалентную денежную компенсацию производить только с письменного согласия Работника, по его заявлению, с заключением дополнительного соглашения при изменении условий труда.

7.17.Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки обоснованные решения и предложения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш», и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда с принятием мер.

7.18.Обеспечивать участие и учет мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш», в комиссиях по приемке законченных строительством и реконструированных зданий, объектов производственного и санитарно-бытового назначения и спецодежды.

7.19.Предоставлять выборному органу соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш», сведения о выполнении настоящего Коллективного договора, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.20.Обеспечивать надлежащее содержание санитарно-бытовых помещений в соответствии с требованиями санитарных норм и правил, ежегодно разрабатывать программы ремонта санитарно-бытовых помещений, с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

7.21. При несоответствии питьевой воды санитарным нормам обеспечивать Работников питьевой водой. Поддерживать в работоспособном состоянии устройства для обеспечения Работников питьевой водой, при необходимости приобретать кулеры, фильтры для очистки воды, в т. ч. промышленные.

7.22. Систематически проводить производственный контроль состояния условий труда, санитарно-гигиенических факторов производственной среды в структурных подразделениях путем проведения лабораторных и инструментальных анализов, в соответствии с программой; информировать работающих о результатах контроля.

7.23. В целях повышения мотивации и эффективности общественного контроля условий и охраны труда поощрять по решению Работодателя лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

7.24. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов труда, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений проводить смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение АО «Желдорремаш» по обеспечению безопасности труда и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений.

7.25. Обеспечивать разработку и утверждение правил, инструкций и стандартов по охране труда с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш». Организовывать разработку и внедрение современной техники и технологий, направленных на повышение безопасности труда.

7.26. Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки, обоснованные решения выборного органа первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, представления технических инспекторов труда Профсоюза и

предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда, информировать их о принятых мерах и результатах выполненной работы.

7.27. Содействовать работе совместных комитетов (комиссий) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, и создавать необходимые условия для их деятельности.

Раздел 8. Социальные льготы, гарантии и компенсации

Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, признавая необходимость сохранения и развития сложившейся в структурных подразделениях Общества системы социально-трудовых отношений, Стороны настоящего Коллективного договора договорились о предоставлении Работникам за счет средств Работодателя следующих социальных гарантий¹:

8.1. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в Обществе, ООО «ГМХ-Сервис», ООО «ЛокоТех-Сервис», ОАО «РЖД», ООО «СТМ-Сервис», ООО «ЛокоТех», **ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в АО «Желдорреммаш»)**, и в организациях федерального железнодорожного транспорта (МПС СССР, МПС РФ) следующим Работникам:

1) лицам, уволенным по собственному желанию из Общества впервые в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1, 2 и 3 группы;

¹ Заявление о предоставлении льгот, гарантий и компенсаций должно быть подано в том году, в котором возникло право, за исключением случаев по отдельным пунктам Договора, в которых право на льготу сохраняется в течение определенного периода времени, в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятом с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

2) лицам, уволенным по пункту 5 части первой статьи 83 ТК РФ, в случае признания их полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им 1 или 2 группы инвалидности; 3) лицам, уволенным по пункту 8 статьи 77 ТК РФ Федерации, в случае отсутствия у Работодателя соответствующей работы.

Единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается в зависимости от стажа в следующем размере:

Мужчинам	Женщинам	
от 5 до 10 лет	от 5 до 10 лет	- среднемесячный заработок;
с 10 до 20	с 10 до 15	- два среднемесячных заработка;
с 20 до 25	с 15 до 20	- три среднемесячных заработка;
с 25 до 30	с 20 до 25	- четыре среднемесячных заработка;
с 30 до 35	с 25 до 30	- пять среднемесячных заработков;
свыше 35	свыше 30	- шесть среднемесячных заработков.

Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «РЖД» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», или имеющим звание «Лауреат премии Российского Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» («Лауреат премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей»), размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, уволившиеся впервые по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из организаций федерального железнодорожного транспорта, ОАО «РЖД», ООО «ТМХ-Сервис», ООО «ЛокоТех-Сервис», ООО «СТМ-Сервис», ООО «ЛокоТех», **ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в АО «Желдорремаш»)**, Общества при увольнении в дальнейшем из Общества не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с выходом на пенсию.

Под стажем работы для целей настоящего подпункта понимается суммарная продолжительность периодов работы:

- в Обществе, ООО «ГМХ-Сервис», ООО «ЛокоТех-Сервис», ООО «ЛокоТех», ООО «СТМ-Сервис», ОАО «РЖД», **ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в АО «Желдорремаш»);**

- в аппарате управления МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД» и Объединения «Желдортранс»;

- в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;

- в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта;

- в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;

- на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях Профсоюза, действовавших (действующих) в МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», **ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в АО «Желдорремаш»);** и Обществе;

- периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД».

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

При определении стажа работы для выплаты единовременного поощрения в него не включается стаж работы, за который получено выходное пособие, предусмотренное подпунктом 8.2 настоящего Коллективного договора и аналогичными по смыслу пунктами (подпунктами) Коллективных договоров, действовавших ранее в организациях, учреждениях, предприятиях, указанных в настоящем подпункте.

В случае расторжения (прекращения) трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 7.1, 8, 9 и 10 части первой статьи 81 ТК РФ, стаж, учитываемый для выплаты данного вознаграждения, прерывается.

8.2. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению государственных учреждений службы занятости оказывать содействие в назначении корпоративной пенсии в порядке, установленном в Обществе, и выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с подпунктом 8.1 настоящего Коллективного договора;

б) если Работнику, проработавшему в Обществе, ООО «ЛокоТех-Сервис», ООО «ТМХ-Сервис», ОАО «РЖД», ООО «СТМ-Сервис», ООО «ЛокоТех», **ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в АО «Желдорреммаш»)** и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет и уволенному не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, государственными учреждениями службы занятости в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться к Работодателю с заявлением о выплате ему выходного пособия в размере 2 550 рублей за каждый отработанный в Обществе и в организациях федерального железнодорожного транспорта год сверх установленного законодательством Российской Федерации. В этом случае единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается, а назначается негосударственная пенсия, размер которой устанавливается исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, учтенных на его именном пенсионном счете, сформированных на условиях паритетного участия за счет пенсионных взносов Общества и участника-вкладчика за период его страхового стажа.

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

8.3. Предоставлять Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (детям до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения), детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве и при исполнении воинской обязанности в местах проведения специальной военной операции, до достижения ими возраста 18 лет (детям до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения) полную компенсацию стоимости проезда по личным надобностям, **но не выше стоимости проезда** в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования один раз в календарный год.

При этом, детям в возрасте до 18 лет (детям до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения), находящимся на иждивении Работника, право бесплатного проезда железнодорожным транспортом, предусмотренное настоящим пунктом, предоставляется независимо от времени использования отпуска Работником.

Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД»), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», полностью компенсируется стоимость проезда в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования **(в вагонах с местами для сидения – в классе обслуживания – «1С»)** всех категорий в направлении туда и обратно с правом не более **двух** остановок в пути следования один раз в календарный год.

Работникам полностью компенсируется стоимость проезда на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы (учебы) и обратно:

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;
- в вагонах 3-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест;

- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии - в плацкартном или с местами для сидения) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Полностью компенсировать стоимость проезда детям в возрасте до 18 лет (детям до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения), находящимся на иждивении Работников, в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учебы и обратно.

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (детям до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения), полностью компенсировать стоимость проезда на железнодорожном транспорте общего пользования до места лечения и обратно, а также в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий или авиатранспортом по решению социальной комиссии.

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (детям до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения), проживающим на станциях, разъездах, остановочных пунктах, где отсутствует торговая сеть, полностью компенсировать стоимость проезда для приобретения продовольствия и товаров для семейных и хозяйственных нужд в порядке, установленном в Обществе.

Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию. Ребенку старше 18 лет предоставляется полная компенсация стоимости проезда в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет.

В случае перевода Работника в структурные подразделения Общества, расположенные в другой местности, ему и членам его семьи (мужу, жене, детям в возрасте до 18 лет (детям до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения), находящимся на его иждивении) предоставляется полная компенсация стоимости проезда в плацкартном вагоне пассажирского поезда и право провоза домашних вещей багажом к новому месту работы.

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (детям до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения), детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет (детям до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения) предоставляется полная компенсация стоимости проезда по личным надобностям в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии - в плацкартном или с местами для сидения) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Конкретный порядок, условия и периодичность предоставления полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования, предусмотренного настоящим пунктом, определены в локальном нормативном акте Общества, принятом с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш»

8.4. Работникам АО «Желдорремаш» и находящимся на их иждивении детям до 18 лет (детям до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения), производить компенсацию стоимости пользования услугами авиатранспорта в пределах территории Российской Федерации в размере фактических расходов, но не превышающих стоимость проезда в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно один раз в два года.

Социальная гарантия распространяется на работников, чье право на компенсацию пользования услугами железнодорожного транспорта в поездах дальнего сообщения не было использовано в текущем и предшествующем календарном году. Конкретный порядок, условия и периодичность предоставления полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования и пользования услугами авиатранспорта, определены локальным нормативным актом

Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

8.5. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через АО «Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»» в порядке, установленном в Обществе. Реализация права Работников на участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения осуществляется посредством присоединения к корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения в момент заключения трудового договора, или в любой иной момент в течение действия трудового договора.

8.6. Обеспечивать медицинской помощью Работников в частных учреждениях здравоохранения «РЖД-Медицина» и в иных учреждениях здравоохранения в соответствии с договорами о добровольном медицинском страховании.

8.7. Оказывать материальную помощь Работникам не более одного раза в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

8.8. При предоставлении Работникам отпуска в случае смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители), согласно п. 3.13. Коллективного договора производить оплату до трех календарных дней с сохранением среднего заработка.

При предоставлении Работникам отпуска по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей), согласно п. 3.13 Коллективного договора один день оплачивать в размере тарифной ставки (оклада).

Данный отпуск предоставляются в дни, связанные с данным событием и не переносятся на более поздние периоды.

8.9. Выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка материальную помощь в размере: в 2024 году – 6 050 рублей, *в 2025 – 6 335 рублей, в 2026 году – 6 551 рублей,*

в 2027 году – 6 774 рублей на каждого новорожденного сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации

8.10. Выплачивать Работнику (одному из родителей) при усыновлении ребёнка (в любом возрасте) материальную помощь в размере: в 2024 году – 6 050 рублей, **в 2025 – 6 335 рублей, в 2026 году – 6 551 рублей, в 2027 году – 6 774 рублей** на каждого ребенка сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации.

8.11. Производить доплату к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Социального Фонда России, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка Работника.

Размер среднемесячного заработка Работника определяется в порядке, установленном статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922, для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск.

8.12. Выплачивать Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячное пособие в размере: в 2024 году – 6 050 рублей, **в 2025 – 6 335 рублей, в 2026 году – 6 551 рублей, в 2027 году – 6 774 рублей**, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

При рождении двух и более детей ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребенка.

При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при наличии у него другого ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 3 лет выплата ежемесячного пособия за счет средств Общества на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет не приостанавливается.

Пособие по уходу за ребенком выплачивается Работнику на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет независимо от того, по уходу за каким ребенком Работник находится в отпуске.

Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет и получающему ежемесячное пособие за счет средств Общества, выплата ежемесячного пособия производится

пропорционально количеству календарных дней, за которое положена данная выплата, в те месяцы, когда:

- ребенку Работника, на которого выплачивается ежемесячное пособие, исполняется 1,5 или 3 года;
- Работник выходит на работу (прекращает работу) на условиях неполного рабочего времени, не прерывая трудовых отношений с Работодателем;
- расторгается трудовой договор между Работником и АО «Желдорремаш».

8.13. Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников или произвести оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги, в размере до **30 000** рублей, а при отсутствии подтверждающих документов - **15 000** рублей, а также помощь в организации похорон.

8.14. Выплачивать единовременную компенсацию морального вреда в соответствии с договором добровольного страхования Работников от причинения вреда здоровью в результате несчастного случая на производстве.

При отсутствии договора добровольного страхования единовременная компенсация морального вреда выплачивается за счет средств Общества в следующем порядке:

- выплачивать в равных долях лицам, которые имеют право в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» на страховое возмещение при гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве, в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего Работника, но не менее 2-х миллионов рублей, в соответствии с п.2 статьи 11 Федерального закона «Об обязательном социальном

страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

- Работнику при установлении ему группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Общества или профессионального заболевания в размере в зависимости от группы инвалидности не менее: 1 группа - девяти среднемесячных заработков Работника, 2 группа - шести среднемесячных заработков Работника, 3 группа - трех среднемесячных заработков Работника, за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения и случаев умышленного нанесения вреда здоровью.

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

Выплачивать ежемесячное пособие в размере 10 000 рублей каждому ребенку погибшего Работника до достижения им возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях очно на весь период обучения до достижения возраста 24 лет).

8.15. Обеспечивать нуждающихся Работников бытовым топливом в порядке, установленном в Обществе, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

8.16. Производить **доплату за удаленность места работы от места постоянного проживания** в порядке, установленном в Обществе, принятом с учетом мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

8.17. Оказывать единовременную материальную помощь в размере **10 000** рублей при возвращении на работу в Общество уволенных в запас военнослужащих по призыву и принятых на работу в течение 3 месяцев с даты увольнения с военной службы.

8.18. Оказывать финансовую поддержку (ипотека и другие формы) Работникам, вступившим до 31 декабря 2013 года в программу софинансирования приобретения (строительства) жилья в собственность на условиях, действовавших в Обществе на 31 декабря 2013 года.

8.19. Сохранять за семьями Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, право на корпоративную поддержку при строительстве (приобретении) жилья в собственность, а также право получения компенсации за пользование дошкольными образовательными учреждениями.

8.20. Осуществлять санаторно-курортное, реабилитационное лечение и оздоровление Работников, членов их семей в порядке, установленном в Обществе, принятом с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

8.21. Обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников, в том числе детей Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, детей участников и погибших в зоне специальной военной операции в детских оздоровительных лагерях, в т. ч. в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД» в порядке, установленном в Обществе, принятом с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

8.22. Частично возмещать Работникам Общества расходы на содержание их детей в образовательных *учреждениях и общеобразовательных школах-интернатах, учрежденных ОАО «РЖД»* в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

8.23. Оказывать Работникам, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей от террористического акта; Работникам, принимавшим участие в специальной военной операции адресную

помощь, обеспечивать восстановительное и реабилитационное лечение, а также санаторно-курортное оздоровление.

8.24. Обеспечивать развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта в Обществе. Проводить физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни из расчета 500 рублей на одного Работника в год.

8.25. Обеспечивать в рамках производственно-технологической деятельности Общества организацию питания Работников с учетом специфики их работы в порядке.

В период проведения аварийно-восстановительных работ, очистке железнодорожных путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов обеспечивать Работников натуральным довольствием.

8.26. В целях сохранения уровня социальной защищенности и адаптации к новым условиям пенсионного обеспечения Работников, соответствующих условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, Работникам, вступившим в корпоративную систему негосударственного пенсионного обеспечения до 31 декабря 2018 года, при их увольнении из Общества по собственному желанию, либо в связи с сокращением численности или штата работников оказывать содействие в назначении корпоративной пенсии в порядке, установленном в Обществе.

Действие настоящего пункта распространяется на Работников, состоявших на 31 декабря 2018 года в трудовых отношениях с Обществом и уволенных после 31 декабря 2018 года.

8.27. Работники, в отношении которых было применено дисциплинарное взыскание за нарушения трудовой дисциплины (прогул, хищение или попытка хищения материальных ценностей, умышленная порча имущества Работодателя, пронос на территорию Работодателя и/или употребление на территории Работодателя алкогольных напитков или наркотических средств, а также нахождение

на рабочем месте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения) в соответствии со ст. 192, 193 ТК РФ не имеют права на получение социальных льгот и гарантий, предусмотренных п. 8.1 - 8.4, 8.7 и 8.20 настоящего Коллективного договора, в период действия дисциплинарного взыскания, а именно, в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания либо до момента снятия дисциплинарного взыскания в порядке, регламентированном ст. 194 ТК РФ.

8.28. Оказывать материальную помощь работникам в порядке, установленном в Обществе, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорреммаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

Раздел 9. Социальные гарантии неработающим пенсионерам

9.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных настоящим Коллективным договором, учитывается общий стаж работы неработающего пенсионера в Обществе, ООО «ТМХ-Сервис», ООО «ЛокоТех», ООО «ЛокоТех-Сервис», ООО «СТМ-Сервис», **ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в АО «Желдорреммаш»)**, в ОАО «РЖД» и в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, или до 1 октября 2003 г. в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также в организациях Профсоюза, действующих в этих организациях, применительно к следующим пунктам настоящего Коллективного договора:

- пункт 9.2, 9.3 - не менее 20 лет;
- пункт 9.13 - не менее 15 лет;

- пункт 9.4, 9.5 - не менее 10 лет.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности, в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются независимо от стажа работы в соответствии с пунктами 9.2, 9.3, 9.4, 9.5

9.2. Предоставлять неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) полную компенсацию стоимости проезда по личным надобностям, **но не выше стоимости проезда** в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования не более одного раза в календарном году.

Неработающие пенсионеры, награжденные знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «Российские железные дороги» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», пользуются правом компенсации полной стоимости проезда по личным надобностям один раз в год в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги».

Неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) полностью компенсировать стоимость проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

- в пригородных поездах всех категорий независимо от скорости движения, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (при отсутствии общего - в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Порядок и периодичность полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования, предусмотренного настоящим Коллективным договором, определяются Обществом с учетом мотивированного

мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

9.3. Неработающие пенсионеры могут, подав письменное заявление, отказаться от полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся на очной форме обучения в высших и средних профессиональных учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию. Ребенку в возрасте до 24 лет полностью компенсируется стоимость проезда в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год.

9.4. Обеспечивать нуждающихся неработающих пенсионеров бытовым топливом в порядке, установленном Обществом, принятом с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

9.5. Производить компенсацию в пределах, выделенных АО «Желдорреммаш» на эти цели средств в годовом бюджете Общества в сумме не более **15000** рублей по изготовлению и ремонту зубных протезов при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

9.6. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров (до пяти процентов от общего количества путевок) в порядке, установленном Обществом.

9.7. Оказывать ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, узникам концентрационных лагерей, жителям блокадного Ленинграда материальную помощь ко Дню Победы на условиях, определенных Обществом.

9.8. Неработающий пенсионер, переменивший место жительства, по согласованию с работодателем может получать социальные гарантии в структурном подразделении Общества, расположенном вблизи нового места жительства.

9.9. Оказывать содействие советам ветеранов филиалов и иных структурных подразделений в их деятельности: выделять для организации их работы помещения, предоставлять телефонную связь, оргтехнику, канцелярские принадлежности, а для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров автотранспорт. В целях материальной заинтересованности председателей советов ветеранов, действующих в Обществе, в работе с неработающими пенсионерами выплачивать им ежемесячно, в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов, денежные средства в следующих размерах:

- до 100 ветеранов - 1 600 рублей;
- от 101 до 300 ветеранов - 1 930 рублей;
- от 301 до 500 ветеранов – 2 090 рублей;
- от 501 до 700 ветеранов - 2 810 рублей;
- от 701 до 1000 ветеранов – 4 180 рублей;
- от 1001 до 1500 ветеранов - 5 500 рублей;
- от 1501 до 2000 ветеранов - 7 700 рублей;
- от 2001 до 3000 ветеранов – 9 350 рублей;
- от 3001 до 5000 ветеранов - 11 000 рублей;
- свыше 5000 ветеранов - 12 650 рублей;

Председателю Центрального совета ветеранов Общества – 17 000 рублей.

Заместителю председателя Центрального совета ветеранов Общества – 15 000 рублей.

Заместителям председателей совета ветеранов, действующих в филиалах, выплату производить в размере 80 процентов от денежных средств, установленных в качестве выплаты в целях материальной заинтересованности председателям советов ветеранов, действующих в этих филиалах.

Выплаты осуществлять через Благотворительный фонд «Почет» в порядке и на условиях, определяемых Обществом.

9.10. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать

единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего или производить оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги в размере **15 000 рублей**, а также оказывать помощь в организации похорон.

9.11. Допускается оказание материальной помощи в исключительном порядке по решению Работодателя в случаях чрезвычайных обстоятельств (пожар, воровство, терроризм и др.), в связи с юбилейной датой, частичной компенсации расходов при покупке дорогостоящих медикаментов.

9.12. Предоставлять неработающим пенсионерам адресную благотворительную помощь на условиях, определяемых Обществом к Международному дню пожилого человека - 1 октября.

9.13. Оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, уволенным на пенсию до 31 декабря 2013 года и не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, на условиях, определяемых АО «Желдорремаш».

Указанные выплаты осуществляются через Благотворительный фонд «Почет» (далее - БФ «Почет») и могут изменяться в порядке и на условиях, определяемых АО «Желдорремаш».

Неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» (приказами МПС СССР, Российской Федерации или президента «РЖД») знаками «Почетный железнодорожник», «Почетному железнодорожнику»), не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается через БФ «Почет» дополнительная ежемесячная материальная помощь в размере, установленном в АО «Желдорремаш».

9.14. Льготы, указанные в разделе 9 настоящего Коллективного договора, предоставляются только при условии увольнения в связи с выходом на пенсию из Общества впервые.

Раздел 10. Обязательства сторон в сфере социального партнерства

Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение эффективности производства, ответственности Работников за выполнение своих должностных обязанностей, качества выпускаемой продукции, производительности труда и снижение ее себестоимости на основе внедрения новой техники и технологии, прогрессивных форм организации и оплаты труда, совершенствования системы социальной защищенности Работников, членов их семей и неработающих пенсионеров при безусловном выполнении взятых на себя обязательств по настоящему Коллективному договору.

Работодатель обязуется:

10.1.1. Обеспечивать трудовые коллективы предприятий необходимыми материально-техническими ресурсами и финансовыми средствами для выполнения производственной программы.

Обеспечивать Работников инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологическими процессами.

10.1.2. Обеспечивать безопасные условия труда, осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда и производственного быта.

10.1.3. Создавать условия для роста производительности труда за счет освоения передового опыта организации производства, усовершенствования производственных и технологических процессов, внедрения высокопроизводительного и совершенного оборудования, инструментов, средств диагностики и контроля, инновационных технических решений.

10.1.4. Создавать в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации условия для деятельности ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» и первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах или структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

10.1.5. Безвозмездно предоставлять выборным органам ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» и выборным органам первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах или структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику и проводить их финансовое и техническое обслуживание.

10.1.6. Осуществлять по письменному заявлению Работников – членов Профсоюза удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке на расчетные счета

выборных органов первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах и иных структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш», одновременно с выплатой Работникам заработной платы.

10.1.7. Обеспечивать за счет средств Общества и средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации обучение и проверку знаний по охране труда вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

10.1.8 Ежемесячно перечислять на расчетные счета выборных органов первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах и иных структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш», денежные средства в размере 0,3 процента от фонда заработной платы работников списочного состава филиала и аппарата управления и в размере 0,1 процента от фонда заработной платы работников списочного состава АО «Желдорреммаш» на расчетный счет РОСПРОФЖЕЛ для ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» для *проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оплаты труда председателя и заместителя председателя ОППО РОСПРОФЖЕЛ*

АО «Желдорремаш», а так же социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Коллективным договором.

Указанные средства используются в соответствии с согласованной сметой, утвержденной представителями Сторон настоящего Коллективного договора.

В филиалах указанные средства используются согласно сметы, утвержденной профсоюзной конференцией.

10.1.9. Предоставлять выборным органам соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе и входящих в структуру ОПО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш», необходимую информацию для контроля за выполнением настоящего Коллективного договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

10.1.10. Направлять, с учетом производственных условий, для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов, президиумов организаций Профсоюза и на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных ТК РФ, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

10.1.11. Обеспечивать представителям Профсоюза доступ к рабочим местам членов Профсоюза в Обществе для выполнения этими представителями уставных задач Профсоюза.

10.1.12. Предоставлять с учетом производственных условий членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы в порядке, установленном локальным нормативным актом Общества, принятом с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

10.1.13. Оказывать содействие работе технической и правовой инспекций труда Профсоюза, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им на время проверки помещения, предоставлять соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

10.1.14. Включать в состав комиссий по расследованию групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом главных технических инспекторов труда Профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в соответствующем филиале или структурном подразделении Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

10.1.15. Обеспечивать учет мнения выборных органов Профсоюза и технической инспекции труда Профсоюза, участие ее представителей в качестве независимых экспертов в работе комиссий по приемке опытных образцов продукции, изделий, спецодежды, рабочих мест.

10.1.16. В целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливать для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда, локальными нормативными актами Общества.

10.1.17. Предоставлять выборным органам ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» и выборным органам первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах или структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10.1.18. Возмещать расходы выборным органам ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» и выборным органам первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах или структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» на предоставление выборным и штатным работникам Профсоюза социальных льгот и гарантий, предусмотренных пунктами 8.1, 8.3 – 8.6, 8.15, 8.20, **8.21** настоящего Коллективного договора за счет средств, перечисленных согласно п. 10.1.8 настоящего Коллективного договора, а также служебного проезда с целью реализации условий настоящего Коллективного договора в соответствии с согласованными Сторонами списком и сметы.

10.1.19. Содействовать организации работы комиссий по трудовым спорам.

10.1.20. Привлекать к дисциплинарной ответственности и увольнять работников, избранных в состав выборных органов ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» и первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах или структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» и не освобожденных от основной производственной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, действующей в соответствующем филиале или структурном подразделении

Общества и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

10.1.21. Принимать локальные нормативные акты в случаях, предусмотренных ТК РФ, настоящим Коллективным договором, с учетом мотивированного мнения выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» или выборного органа соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиале или структурном подразделении Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

10.1. 22. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы, в связи с избранием на выборные должности в выборные органы ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» и первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах или структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш», после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника другую равноценную работу (должность) у того же Работодателя.

10.1.23. Поощрять, по решению Работодателя соответствующих выборных и штатных работников ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» и первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах или структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

10.1.24. Предоставлять Работникам, являющимся уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, гарантии их деятельности в соответствии с действующим законодательством.

10.1.25. Компенсировать за счет средств АО «Желдорремаш» председателям первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах АО «Желдорремаш», с численностью

Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, оплату труда, установленную в соответствии с Типовым положением об оплате труда и социальных выплатах в Профсоюзе.

10.1.26. Учитывать мнение выборных органов ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» и выборных органов первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах или структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» при рассмотрении вопроса о массовом приеме на основную работу в Общество иностранной рабочей силы.

10.1.27. Производить по письменному заявлению Работников - членов кредитных потребительских кооперативов, созданных с участием Профсоюза, ежемесячно удержание из их заработной платы и перечисление в соответствующие кооперативы установленных платежей.

10.1.28. Принимать меры по организованным доставкам Работников к месту работы из мест их компактного проживания и обратно в ночной период времени, в случае отсутствия общественного транспорта.

10.1.29. Информировать выборные органы ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» и выборные органы первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах или структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш» о предстоящих структурных изменениях, ликвидации, реорганизации и проведении, связанных с этим мероприятиями, в соответствии с трудовым законодательством.

10.1.30. В соответствии с Федеральным законом о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» руководствоваться принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов и деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах или структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш».

ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» обязуется:

10.2.1. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

10.2.2. Мобилизовать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Общества, выполнение производственных задач с использованием современных (новых) форм и методов управления и организации производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, а также обеспечение безопасности технического обслуживания и текущего ремонта тягового подвижного состава, охраны труда, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах Общества.

10.2.3. Защищать экономические и профессиональные интересы Работников, контролировать соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Работодателя, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

10.2.4. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Коллективный договор, при условии их выполнения.

10.2.5. Выборные органы ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» и первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах или структурных подразделениях Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» до 20-го числа месяца, предшествующего отчетному полугодью, согласовывают с Работодателем смету расходов денежных средств, перечисленных в соответствии с п. 10.1.8 настоящего Коллективного договора, на предстоящее полугодие, а до 25 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, предоставляют работодателю отчет о проведенной работе и потраченных средствах.

10.2.6. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

10.2.7. Организовывать и обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

10.2.8. Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах Работодателя, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

10.2.9. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании инструкций по охране труда, норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

10.2.10. Оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

10.2.11. Участвовать в работе комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-бытового назначения, по проверке качества поступающей спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной и коллективной защиты, проводящих комплексные обследования, связанные с обеспечением безопасности технического обслуживания и текущего ремонта тягового подвижного состава, охраной труда, здоровья и специальной оценки условий труда.

10.2.12. Проводить среди Работников разъяснительную работу по вопросам выполнения обязанностей в области охраны труда и окружающей среды, ознакомлении с обстоятельствами несчастных случаев на производстве.

10.2.13. Оказывать практическое содействие руководителям филиалов и других структурных подразделений Работодателя, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

10.2.14. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

10.2.15. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха.

10.2.16. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, получения и возможностей использования материнского (семейного) капитала, настоящего Коллективного договора, системы социальной поддержки персонала.

10.2.17. Участвовать в нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10.2.18. Отстаивать корпоративные интересы Работников и Работодателя на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

10.2.19. Давать рекомендации Работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

10.2.20. Участвовать по приглашению в селекторных и производственных совещаниях, в осмотрах производственного комплекса Общества.

10.2.21. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по вопросам возмещения средств из бюджетов Федерального фонда

обязательного медицинского страхования и Социального фонда России.

10.2.22. В период действия настоящего Коллективного договора, при условии выполнения Работодателем его положений, не использовать в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку).

10.2.23. Обеспечивать страхование детей Работников, а также детей выборных и штатных работников Профсоюза, от несчастных случаев на время их нахождения в пути следования в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде).

Работники обязаны:

10.3.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания, требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами.

10.3.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

10.3.3. Обеспечивать качество выполнения ремонта тягового подвижного состава, соблюдать требования правил технического обслуживания и текущих ремонтов тягового подвижного состава, охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя, выполнять предусмотренные системой медицинского обслуживания профилактические и оздоровительные мероприятия, находиться на рабочем месте в исправной спецодежде и обуви, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, бережно относиться к выдаваемой спецодежде, спецобуви, средствам индивидуальной и коллективной защиты.

10.3.4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктаж по охране труда,

стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования).

10.3.5. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, согласно перечню профессий, утверждаемому в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.3.6. Проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников.

10.3.7. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей либо бесперебойному движению поездов, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания.

10.3.8. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

10.3.9. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посяательства на собственность Общества, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

10.3.10. Незамедлительно уведомлять руководителя структурного подразделения Работодателя или своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, описанных в

пункте 10.3.8 настоящего Коллективного договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

10.3.11. Соблюдать трудовую и производственную дисциплину. Немедленно сообщать руководству Общества о событиях, затрудняющих нормальные условия производства работ (простой, авария и т.п.), и принимать доступные меры к устранению причин и условий, приведшим к данным событиям.

10.3.12. Взаимодействовать с коллегами, партнерами и иными лицами на основе соблюдения принципов корпоративной культуры и ценностей компании.

10.3.13. Не использовать в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку), при условии выполнения Работодателем положений настоящего Коллективного договора.

10.3.14. Поддерживать надлежащий уровень пожарной безопасности на рабочих местах.

Раздел 11. Заключительные положения

11.1. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с 01 января 2024 г. и действует по 31 декабря 2024 г., Договор вступает в силу с 01 января 2025 года и действует до 31 декабря 2027 года

11.2. Настоящий Коллективный договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон путем подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Коллективному договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников. Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Коллективного договора.

11.3. Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора осуществляется Сторонами социального партнерства, их представителями.

Итоги выполнения настоящего Коллективного договора за полугодие и год рассматриваются в Обществе на совместных заседаниях Общества и выборного органа ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш», на региональном уровне - выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении АО «Желдорремаш» и входящей в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш» в филиалах и других структурных подразделениях Общества на конференциях, собраниях, совместных заседаниях и доводятся до Работников.

Конкретный порядок и сроки подведения итогов выполнения Коллективного договора, определяются утверждаемым Сторонами социального партнерства регламентом.

11.4. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением настоящего Коллективного договора и принятием локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, представителями Сторон являются Генеральный директор АО «Желдорремаш» или лицо, которому переданы полномочия единоличного исполнительного органа и председатель ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш», на региональном уровне - в филиалах Общества являются руководители филиалов Общества и председатели первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиале или структурном подразделении Общества и входящих в структуру ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорремаш».

11.5. Коллективные трудовые споры в случае их возникновения в Обществе разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.6. Стороны обязуются вступить в коллективные переговоры по продлению срока действия настоящего Коллективного договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 (три) месяца до окончания его

действия. Сторона, получившая соответствующее письменное уведомление, обязана в семидневный срок со дня его получения начать переговоры.

11.7. Настоящий Коллективный договор заключен в г. Москве, составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один - для органа уведомительной регистрации.

11.8. Текст Настоящего Коллективного договора публикуется в корпоративных печатных изданиях, размещается на интернет-сайтах, вывешивается в производственных помещениях.

От Работодателя:

Генеральный директор
АО «Желдорремаш»

А.Н. Маврин

«05» декабря 2023 г.

Коллективный договор зарегистрирован
Департаментом труда и социальной защиты
Населения города Москвы
Регистрационный №527 от 06.12.2023 г.

Дополнительное соглашение о пролонгации
Коллективного договора до 31 декабря 2027 года
Зарегистрировано Департаментом труда
и социальной защиты Населения города Москвы
Регистрационный № 1707 от 18.12.2024 г.

От Работников:

Председатель Объединенной
первичной профсоюзной
организации РОСПРОФЖЕЛ
АО «Желдорремаш»

Н.Н. Данковцев

«05» декабря 2023 г.