



Приложение к приказу

от 27.04.2024 № 0314ЖДРМ-П

Кодекс делового поведения партнеров АО «ЖЕЛДОРРЕММАШ»

Область бизнес-процессов:

3.3.0.0. Безопасность

№ текущей редакции
документа:

1

№ в Реестре регламентов Компании:

Подразделение, ответственное за контроль
исполнения:

Дирекция по безопасности

Подразделение-разработчик:

Управление проведения служебных проверок

Документ № от подписан электронной подписью ИД 32264302, версия 2	
Сертификат	E942373AED5BDFDCE06989AC1AB754ACD27AD42
Владелец	Маврин Александр Николаевич
Действителен	с 14.12.2023 15:26:28 по 14.03.2025 15:36:28

Оглавление

1. ЦЕЛЬ ПРИНЯТИЯ, ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	4
2. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	4
3. СТАНДАРТЫ КОМПАНИИ	4
4. ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ПАРТНЕРОВ	5
5. ОЦЕНКА ДЕЛОВОГО ПАРТНЕРА И ДОГОВОРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ	8
6. КОМПЛАЕНС-ПРОГРАММА	9
7. ПРОЦЕДУРА МОНИТОРИНГА	9
8. СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ.....	10

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «ЖЕЛДОРРЕММАШ»

Уважаемые партнеры!

Мы стремимся к построению долгосрочных стабильных отношений со всеми нашими партнерами и поставщиками. Мы продвигаем ответственный бизнес и стремимся работать только с теми партнерами, которые придерживаются стандартов этического поведения, согласующихся с нашими собственными. От всех партнеров мы ожидаем соблюдения всех применимых законов и стандартов.

Целью создания Кодекса делового поведения партнеров АО «Желдорремаш» является разъяснение наших требований. Данный кодекс неотъемлемая часть всех договорных и партнерских отношений. Мы работаем в диалоге и сотрудничестве с нашими партнерами, чтобы гарантировать, что они принимают, поддерживают и соблюдают эти принципы. До заключения договора АО «Желдорремаш» будет производить оценку новых партнеров на предмет того, как применяются вышеуказанные принципы, исходя из собственного анализа рисков, а также может производить оценку уже имеющихся партнеров, чтобы убедиться в соблюдении стандартов.

Мы ожидаем, что все наши партнеры будут руководствоваться здравым смыслом и действовать в соответствии Кодексом делового поведения партнеров АО «Желдорремаш».

С уважением,

А.Н. Маврин.

1. ЦЕЛЬ ПРИНЯТИЯ, ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Цель Кодекса:

- декларация принципов делового поведения партнеров и Компании;
- декларация соблюдения антикоррупционных стандартов поведения на основе изложенных правил и принципов, которыми деловым партнерам следует руководствоваться при взаимодействии с Компанией.
- обеспечение понимания и соблюдения соответствующих правовых требований как условие соблюдения норм Кодекса поведения делового партнера.

1.2. Область применения.

Положения Кодекса распространяются на всех деловых партнеров Компании, а также любых третьих лиц, задействованных деловыми партнерами для совершения действий от имени и/или в интересах Компании.

Вступая в деловые отношения с Компанией, наши деловые партнеры подтверждают, что ознакомлены с данным Кодексом, принимают его положения и признают, что во всех существующих и будущих соглашениях и деловых отношениях с Компанией будут придерживаться положений данного Кодекса.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Компания	АО «Желдорремаш»
Работник	Все работники АО «Желдорремаш»
Деловой партнер	Физическое или юридическое лицо, имеющее договорные отношения с АО «Желдорремаш»
Кодекс	Настоящий Кодекс делового поведения партнеров
Работник	Любое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом
Конфликт интересов	Любое обстоятельство, фактическое, потенциальное или предполагаемое, в силу которого сторона может поставить свои финансовые или личные интересы выше своих обязательств, или в силу которых суждения, решения или действия такой стороны могут быть необъективными

3. СТАНДАРТЫ КОМПАНИИ.

Кодекс этики АО «Желдорремаш», утвержденный приказом генерального директора от 21.08.2023 № 0374ЖДРМ.

Политика противодействия коррупции АО «Желдорремаш», утвержденная Протоколом Совета директоров от 13.04.2022 № 170.

Политика в области комплаенс АО «Желдорремаш», утвержденная приказом генерального директора от 24.10.2023 № 0505ЖДРМ-П.

Политика о санкциях, утвержденная приказом генерального директора от 07.02.2024 № 0089ЖДРМ-П.

Антимонопольная политика в АО «Желдорремаш», утвержденная приказом генерального директора от 19.02.2024 № 0104ЖДРМ-П.

Положение о конфликте интересов в АО «Желдорремаш», утвержденное приказом генерального директора от 21.09.2022 № 0035ЖДРМ.

Стандарт служебного поведения работников, утвержденный приказом генерального директора от 12.09.2023 № 0402 ЖДРМ-П.

Правила обмена деловыми подарками и участия в деловых и развлекательных мероприятиях АО «Желдорремаш», утвержденные приказом генерального директора от 03.10.2023 № 0452ЖДРМ-П.

4. ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ПАРТНЕРОВ

Настоящие принципы ориентированы как на потенциальных и действующих деловых партнеров, так и на сотрудников Компании, котором также следует знать данные принципы и придерживаться их в своей деятельности.

4.1. Этические нормы.

4.1.1. Соблюдение законов и подзаконных нормативных актов.

Компания ожидает, что деловые партнеры надлежащим образом зарегистрированы как предприниматели/юридические лица и обладают всеми необходимыми лицензиями, разрешениями, сертификатами, согласованиями и полномочиями, необходимыми с учетом специфики их деятельности.

Компания ожидает, что деловые партнеры не участвуют в деятельности, запрещенной законодательством.

4.1.2. Взятничество и коррупция.

Компания не приемлет взяточничества, коррупции, вымогательства или мошенничества. Компания стремится к справедливым деловым отношениям.

Компания ожидает от деловых партнеров ведение своего бизнеса добросовестным, прозрачным и законным образом. Это исключает дачу, требование или получение взяток, участие в ненадлежащих платежах или коррупционных практиках, промышленный шпионаж.

Деловому партнеру недопустимо в рамках деловых отношений предлагать, обещать, требовать, дарить или принимать подарки, платежи, приглашения или услуги, которые предоставляются с целью повлиять на деловые отношения запрещенным образом или которые создают риск угрозы профессиональной независимости делового партнера.

От деловых партнеров ожидается, что они внедряют и поддерживают собственные кодексы/регламенты или политики в сфере противодействия коррупции в целях предотвращения и сдерживания неправомерных действий, и возможных нарушений закона.

4.1.3. Конкуренция.

Компания ожидает, что деловые партнеры не нарушают законодательство о защите конкуренции и антимонопольные требования, не вступают в сговор с целью их нарушения. Деловые партнеры должны соответствовать стандартам добросовестного ведения бизнеса, рекламы и конкуренции, уважать честную конкуренцию.

4.1.4. Подарки и знаки делового гостеприимства.

Компания ожидает, что деловые партнеры не предлагают подарки, не организывают представительские мероприятия и не предоставляют иные выгоды, прямо или косвенно, работникам Компании или представителям Компании с целью оказания на них влияния, равно как не предлагают работникам Компании какие-либо подарки и не организуют представительские мероприятия, независимо от стоимости, в процессе проведения переговоров, конкурсных/конкурентных процедур или заключения договора с победителем конкурсных/конкурентных процедур.

4.1.5 Конфиденциальность и защита персональных данных.

Компания ожидает, что деловые партнеры соблюдают конфиденциальность в отношении всей информации, касающейся Компании, ее клиентов, ее хозяйственной и финансовой деятельности, контрактов, проектов, если только иной порядок прямо не согласован Компанией.

Также Компания ожидает, что деловые партнеры обеспечат защиту конфиденциальной информации Компании и предпримут все необходимые меры по недопущению ее распространения согласно требованиям соглашений о неразглашении.

Не допускаются публичные и частные комментарии, интервью в СМИ и в сети Интернет, сделанные деловым партнером от имени Компании или с использованием информации о Компании, без предварительного согласования с уполномоченным сотрудником Компании.

Деловые партнеры обязаны соответствовать разумным ожиданиям лиц, с которыми они ведут дела, в отношении защиты персональных данных. Деловые партнеры обязаны соблюдать законы и подзаконные нормативные акты в отношении неприкосновенности и безопасности информации в связи со сбором, обработкой и передачей персональных данных. Деловые партнеры обязаны обеспечивать безопасное хранение персональных данных и исключать возможность их разглашения.

Деловые партнеры обязаны обеспечивать надлежащую защиту данных, надежность систем обеспечения безопасности данных и надлежащий надзор за действиями своих работников, работающих с персональными данными работников и клиентов Компании.

4.1.6. Конфликты интересов.

Деловые партнеры обязаны доводить до сведения Компании фактические, потенциальные или предполагаемые конфликты интересов, которые могут иметь отношение к Компании. Деловым партнерам следует избегать любых конфликтов интересов, которые могут неблагоприятным образом отражаться на деловых партнерах.

4.1.7. Интеллектуальная собственность.

Деловые партнеры должны уважать права интеллектуальной собственности. Порядок передачи технологий деловыми партнерами должен обеспечивать защиту прав интеллектуальной собственности.

4.1.8. Достоверность учета и предоставляемой информации.

Информация, предоставляемая деловыми партнерами в отношении своей деятельности, структуры, финансового положения и результатов деятельности раскрывается согласно соответствующим нормативным актам и общепринятой деловой практике в отрасли.

Деловые партнеры обязаны не допускать фальсификации учетных данных, равно как и не искажать сведения об условиях и методах работы.

В случае обнаружения факта предоставления деловым партнером заведомо ложных сведений, Компания оставляет за собой право приостановить или прекратить сотрудничество.

4.1.9. Устойчивое развитие и влияние на местное сообщество.

Компания ожидает, что деловые партнеры интегрируют принципы устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в свою деятельность с учетом интересов ключевых заинтересованных сторон.

4.2. Стандарты трудовой деятельности.

Деловым партнерам при исполнении договора/контракта/соглашения с Компанией надлежит соблюдать трудовые права своих работников в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации, обеспечивать в организации безопасные условия труда, принимая необходимые меры к недопущению нарушений техники безопасности.

Деловые партнеры не должны использовать какие-либо формы принудительного труда, долговой кабалы, невольного труда. Деловые партнеры не могут требовать от работников сдать выданные государством средства идентификации, паспорта или разрешения на работу в качестве условия трудоустройства. Трудовые отношения между деловыми партнерами и их работниками должны быть добровольными и не должны основываться на угрозах, запугивании или принуждении.

Деловые партнеры обязаны не допускать дискриминации по принадлежности к какой-либо защищаемой законом категории или по возрасту, расе, цвету кожи, этнической принадлежности или гендерному самовыражению и т.п.

4.3. Экологические стандарты.

Компания способствует информированности о воздействии на окружающую среду. Сочетание экономической эффективности и охраны окружающей среды является важной задачей и имеет большое значение для наших операций и деятельности.

Компания ожидает, что деловые партнеры будут действовать ответственно и минимизируют потенциальное негативное воздействие своей деятельности на общество, окружающую среду и природные ресурсы.

4.3.1. Разрешения природоохранных органов и требования к раскрытию информации.

Деловые партнеры должны иметь актуальные обязательные разрешения, лицензии и т.п., выдаваемые природоохранными органами, и необходимые для осуществления деятельности делового партнера.

Компания ожидает, что деловые партнеры надлежаще соблюдают требования к раскрытию информации и направлению требуемых уведомлений.

4.3.2. Предотвращение загрязнения и рациональное использование ресурсов.

Отходы, выбросы и потребление таких ресурсов как энергия и вода должны быть сведены к минимуму. Компания ожидает от деловых партнеров постоянной оценки и совершенствования своей деятельности, например, посредством изменения производственных, логистических процессов, а также за счет вторичного использования и переработки материалов.

4.3.3. Опасные вещества.

Компания ожидает, что деловые партнеры идентифицируют вещества, представляющие опасность в случае их выброса для окружающей среды и внедряет процедуры надлежащего обращения с ними.

Ограничения содержания опасных веществ, предусмотренные действующим законодательством, должны соблюдаться в отношении всех материалов, деталей, компонентов, полуфабрикатов и товаров, поставляемых Компании.

4.3.4. *Сточные воды и твердые отходы.*

Компания ожидает, что деловые партнеры фиксируют, контролируют и регулируют, а также надлежащим образом обрабатывают любые отходы, в т.ч. твердые, образующиеся в результате операций, промышленных процессов и работы санитарных сооружений перед сбросом и утилизацией.

4.3.5. *Выбросы в атмосферу.*

Компания ожидает, что деловые партнеры фиксируют, контролируют и регулируют, а также надлежащим образом обрабатывают выбросы в атмосферу летучих органических химических веществ, аэрозолей, коррозионных веществ, твердых частиц, озоноразрушающих химических веществ или побочных продуктов горения, образующихся в результате производственной деятельности, перед выбросом в атмосферу.

5. ОЦЕНКА ДЕЛОВОГО ПАРТНЕРА И ДОГОВОРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

5.1. В Компании запрещены внедоговорные отношения, а именно любые письменные или устные договоренности, не предусмотренные действующим законодательством. Любые договоры или соглашения между Компанией и деловыми партнерами должны быть оформлены в письменной форме в соответствии с законодательством и регламентами Компании.

5.2. Компания ожидает, что деловые партнеры заинтересованы в полном, своевременном и качественном выполнении условий договора/контракта/соглашения/спецификации.

5.3. Компания ожидает от деловых партнеров своевременное выполнение условий гарантийного обслуживания, в полном объеме и с должным качеством.

5.4. Компания ожидает от деловых партнеров участия в процедурах выбора контрагента в соответствии с требованиями законодательства, а именно сохранение действия своего предложения после утверждения делового партнера победителем процедуры, своевременное подписание договора/контракта/соглашения/спецификации, а также содействие в поддержании культуры, не допускающей какое-либо противозаконное или неэтичное поведение.

5.5. Компания предъявляет требования к благонадежности лиц, являющихся как потенциальными, так и действующими деловыми партнерами Компании. Деловые партнеры должны пройти всестороннюю риск-ориентированную проверку Компании до заключения договора. Компания ожидает от деловых партнеров содействия в прохождении проверки и предоставления, в случае необходимости, достоверной информации в ответ на запросы на любом этапе взаимодействия.

При принятии решения о начале или продолжении дальнейшего взаимодействия применяется риск-ориентированный подход.

5.6. Компания ожидает, что деловые партнеры будут использовать добросовестные коммерческие практики при выборе третьих лиц, распространять на них принципы, изложенные в настоящем Кодексе, и сообщать о возможных рисках работы с ними для выработки совместных мер по минимизации возможных негативных последствий.

6. КОМПЛАЕНС-ПРОГРАММА

6.1. Компания ожидает от деловых партнеров создание программы или системы, рассчитанной на соблюдение принципов, изложенных в настоящем Кодексе. Ее целью должно быть снижение операционных рисков, а в основе лежать непрерывное совершенствование.

6.2. Компания ожидает, что деловые партнеры имеют адекватные процедуры, обеспечивающие непрерывность бизнес-процессов и позволяющие в случае технологических сбоев в кратчайший срок возобновлять производство/предоставление товаров/работ/услуг.

6.3. Компания ожидает, что деловые партнеры внедряют и используют в своей практике надлежащие системы внутреннего контроля, направленные на урегулирование рисков, возникающих в сфере соблюдения применимого законодательства и поддержания добросовестных практик и деловой этики.

7. ПРОЦЕДУРА МОНИТОРИНГА

7.1. Самостоятельная оценка.

Компания ожидает, что ее деловые партнеры с помощью анкетирования проведут самостоятельную оценку соблюдения стандартов, законов и норм на предмет исполнения законодательства, соблюдения прав человека и принципов антидискриминации, норм труда, этики, защиты окружающей среды, здоровья и безопасности, уплаты налоговых и социальных сборов по запросу в течении 4 недель с даты получения анкеты, направленной Компанией.

7.2. Выездные проверки.

В рамках аудита качества в отношении делового партнера может быть проверено соответствие делового партнера требованиям Кодекса.

7.3. Проверка по причине инцидента.

В случае нарушений деловым партнером Кодекса, затрагивающих деятельность Компании, последняя ожидает от делового партнера максимального содействия в проведении проверки по причине инцидента.

7.4. Корректирующие действия.

В случае несоблюдения требований Кодекса Компания и деловой партнер согласовывают корректирующие действия, которые должны быть предприняты в разумные сроки.

7.5. Право на прекращение деловых отношений.

Компания вправе прекратить деловые отношения, включая заключенные в рамках

таких отношений договоры, в случае нарушения положений Кодекса, которые являются критичными для Компании, или продолжительного нарушения положений Кодекса после неисполнения корректирующих мер.

8. СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

8.1. Деловым партнерам в соответствии с законодательством Российской Федерации и договорными обязательствами надлежит оказывать содействие Компании в проведении проверок нарушений законодательства Российской Федерации, Кодекса и иных размещенных на открытом ресурсе локальных нормативных актов Компании, по фактам, связанным с нарушениями в рамках с деятельности Делового партнера при исполнении договора (контракта, соглашения) с Компанией.

8.2. Деловым партнерам предлагается сообщать в Компанию о действиях (бездействии) своих работников и/или их представителей, а также действиях (бездействии) работников и/или представителей Компании, которые являются фактическим, предполагаемым или потенциальным нарушением Кодекса.

8.3. О фактических или возможных нарушениях деловые партнеры могут сообщить на Горячую линию Компании security@ao-zdrm.ru.

8.4. Компания обеспечивает конфиденциальность указанной информации.